

Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Facilidades para responsabilidades familiares	Id	S-FR-Nivel-3-001
-----------	---	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad ha implementado mecanismos o beneficios que faciliten la conciliación entre las responsabilidades laborales y familiares de las personas colaboradoras, así como métricas básicas para evaluar el alcance de dichas acciones.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de personas colaboradoras que tienen acceso a facilidades de conciliación trabajo-familia</i>
---------	---

Definición	Proporción de personas colaboradoras que cuentan con acceso a algún beneficio o facilidad relacionada con la conciliación laboral y familiar (por ejemplo: horarios flexibles, permisos familiares, teletrabajo, apoyos parentales u otros).
Fórmula	$\frac{\# \text{ personas colaboradoras con acceso a facilidades}}{\text{Total de personas colaboradoras}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite identificar el alcance de las políticas o beneficios de conciliación dentro de la organización.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de personas colaboradoras que tienen acceso a facilidades de conciliación trabajo-familia</i>		

Métrica	<i>Número de beneficios o facilidades laborales relacionadas con responsabilidades familiares implementados</i>
----------------	---

Definición	Cantidad de programas, políticas o beneficios vigentes que apoyan a las personas colaboradoras en el cumplimiento de sus responsabilidades familiares.
Fórmula	$\sum \text{Beneficios o facilidades vigentes}$
Nota:	Esta métrica permite evaluar el compromiso organizacional con la conciliación trabajo–familia.

Unidad de medida	Número absoluto.
-------------------------	------------------

- Anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Número de beneficios o facilidades laborales relacionadas con responsabilidades familiares implementados</i>		

Métrica	<i>Número de solicitudes de permisos familiares otorgados</i>
----------------	---

Definición	Cantidad de solicitudes de permisos relacionados con responsabilidades familiares que fueron aprobadas durante el periodo evaluado.
Fórmula	$\sum \text{Solicitudes permitidas}$
Nota:	Permite medir la aplicación de los permisos.

Unidad de medida	Número entero.
-------------------------	----------------

- Anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Número de solicitudes de permisos familiares otorgados</i>		

